



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO-ATTIVITA' PRODUTTIVE (SEAP)**

---

*Assunto il 18/06/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 370*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 7367 del 19/06/2019**

**OGGETTO: DIPARTIMENTO "SVILUPPO ECONOMICO - ATTIVITÀ PRODUTTIVE" -  
ISTITUZIONE E ASSEGNAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

- il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt. 13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l'"Area delle Posizioni Organizzative", il "Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative" e la "Retribuzione di posizione e di risultato";

- l'art. 13, specificatamente, prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato, in conformità CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare dell'area delle posizioni organizzative, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo tre tipologie di posizioni organizzative e le seguenti tre fasce economiche:

Fascia	Importo lordo comprensivo di 13a mensilità	Punteggio di graduazione
1a	euro 9.880,00	da 30 a 60
2a	euro 12.350,00	da 61 a 80
3a	euro 13.780,0	da 81 a 100

### DATO ATTO:

- che con deliberazione n. 63 del 15 febbraio 2019 è stata approvata la nuova organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale, stabilendo, altresì, che detta riorganizzazione sarebbe entrata in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione sul BURC, del provvedimento di approvazione della pesatura delle posizioni dirigenziali;

- che con deliberazione n. 186 del 21 maggio 2019, la Giunta Regionale ha approvato la pesatura delle posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione, sulla scorta di quanto stabilito dalla suddetta deliberazione n. 63/19, assegnando, al contempo, le reggenze ai dirigenti di settore presso ciascun Dipartimento;

- che la deliberazione n. 186 del 21 maggio 2019 è stata pubblicata sul BURC n. 60 del 28 maggio 2019 e che pertanto dal 29 maggio 2019 è entrata in vigore la nuova struttura amministrativa;

- che con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019, la Giunta Regionale ha proceduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le posizioni organizzative;

- che con la medesima deliberazione n. 191/2019, la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti Generali l'istituzione nelle strutture di competenza delle singole posizioni organizzative, la relativa pesatura e l'adozione dei conseguenti provvedimenti di conferimento, nel rispetto dei limiti numerici e tenendo conto delle procedure e dei criteri previsti dal Disciplinare;

**CONSIDERATO** che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019 che assegna al Dipartimento Sviluppo Economico, Attività Produttive il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;

**RITENUTO**, nel rispetto del budget assegnato e del numero delle Posizioni Organizzative attribuito con DGR n. 191/2019, di istituire presso i Settori del Dipartimento Sviluppo Economico, Attività Produttive, n. 8 Posizioni Organizzative (n. 2 di prima fascia e n. 6 di seconda fascia), per come di seguito con riguardo alla consistenza e complessità delle funzioni svolte da ciascuna struttura dirigenziale del Dipartimento:

Posizione Organizzativa – Denominazione	Fascia	Settore
“Incentivi alle micro e piccole-medie imprese”	II	Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”
“Supporto gestione Programmi e Progetti per lo sviluppo di infrastrutture produttive”	II	Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”
“Procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte eolica, da biomassa e da biogas, adempimenti regionali in materia di procedure abilitative semplificate (PAS)”	II	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte solare ed idroelettrica e da altre fonti rinnovabili; procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte non rinnovabile”.	II	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Idrocarburi, Oli minerali e Gas naturale”	I	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Linee elettriche di rilevanza regionale”	I	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Impianti termici”	II	Settore 6 “Politiche Energetiche”
“Coordinamento Territoriale Sportelli Unici Attività Produttive”	II	Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”

**RITENUTO altresì**, di dover approvare le schede di graduazione con relativa declaratoria delle posizioni organizzative istituite presso il Dipartimento Sviluppo Economico, Attività Produttive Istruzione e Attività Culturali, allegato A) al presente provvedimento che costituisce parte integrante;

**RITENUTO**, previo confronto con i dirigenti dei Settori di questo Dipartimento ed il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” di dover procedere alla istituzione delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento con la citata D.G.R. 191/2019;

**TENUTO CONTO** che, sentiti i Dirigenti di Settore ai sensi del disciplinare richiamato, si è proceduto ad individuare analiticamente gli incarichi di Posizione Organizzativa individuati dalla DGR. n. 191/2019 da istituirsi presso il Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”, declinando la declaratoria delle attività, nonché determinando, secondo i criteri previsti, la relativa pesatura;

**RITENUTO** di demandare a separato atto il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di II fascia “Coordinamento Territoriale Sportelli Unici Attività Produttive” - Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”;

**RITENUTO** altresì necessario, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati, assegnare gli obiettivi individuali per l'anno 2019 ai dipendenti individuati secondo le allegate schede (Allegato B) ed in conformità al regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Calabria;

- la L.R. 13 Maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 recante “Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”;
- il D.D.G. n. 3504 del 20 marzo 2019 avente ad oggetto: “Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive” - adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 di approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n.186 del 21 maggio 2019 “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”;
- la D.G.R. n. 191 del 21 maggio 2019”Distribuzione del numero delle Posizioni Organizzative alle Strutture Apicali della Giunta Regionale”;
- il CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018;
- il PTPCT della Regione Calabria aggiornamento 2019/2021 approvato con DGR n. 36 del 30 gennaio 2019;
- la D.G.R. n. 226 del 6 giugno 2019 con la quale è stato individuato il Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Sviluppo Economico, Attività Produttive”;
- il D.P.G.R. n. 73 del 7 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Carmelo Barbaro l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;

**PRESO ATTO** che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell’atto resa dai Dirigente Generale del Dipartimento Sviluppo economico ed Attività Produttive;

## DECRETA

**DI ISTITUIRE** presso i Settori del Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività produttive” le Posizioni Organizzative, già individuate con DGR n. 191 del 21 maggio 2019, come descritte e graduate nelle apposite schede (Allegato A) che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto:

Posizione Organizzativa – Denominazione	Fascia	Settore
“Incentivi alle micro e piccole-medie imprese”	II	Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”
“Supporto gestione Programmi e Progetti per lo sviluppo di infrastrutture produttive”	II	Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”
“Procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte eolica, da biomassa e da biogas, adempimenti regionali in materia di procedure abilitative semplificate (PAS)”	II	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte solare ed idroelettrica e da altre fonti rinnovabili; procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte non rinnovabile”.	II	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Idrocarburi, Oli minerali e Gas naturale”	I	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi,

		Reti”
“Linee elettriche di rilevanza regionale”	I	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”
“Impianti termici”	II	Settore 6 “Politiche Energetiche”
“Coordinamento Territoriale Sportelli Unici Attività Produttive”	II	Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”

**DI CONFERIRE** le Posizioni Organizzative per come segue:

Posizione Organizzativa – Denominazione	Fascia	Settore	Cognome, Nome e matricola
“Incentivi alle micro e piccole-medie imprese”	II	Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”	Santagata Fulvia – matr.736120
“Supporto gestione Programmi e Progetti per lo sviluppo di infrastrutture produttive”	II	Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”	Sicilia Domenico Anselmo – matr. 769080
“Procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte eolica, da biomassa e da biogas, adempimenti regionali in materia di procedure abilitative semplificate (PAS)”	II	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”	Valea Francesco – matr. 834800
“Procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte solare ed idroelettrica e da altre fonti rinnovabili; procedimenti autorizzativi di impianti di produzione di energia da fonte non rinnovabile”.	II	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”	Talarico Salvatore – matr.800600
“Idrocarburi, Oli minerali e Gas naturale”	I	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”	Paravati Pasquale – matr.621958
“Linee elettriche di rilevanza regionale”	I	Settore 5 “Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive, Sistema Termale Calabrese, Fonti rinnovabili e non rinnovabili, Produzione, Consumi, Reti”	Gaudio Eugenio – matr. 1002353
“Impianti termici”	II	Settore 6 “Politiche Energetiche”	De Rose Francesco -matr. 1002599

**DI DARE ATTO** che:

- gli incarichi avranno durata triennale e potranno essere revocati anticipatamente dai dirigenti, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- i suddetti incarichi saranno soggetti a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse agli incarichi conferiti con il presente provvedimento spetta l’indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136 del 02.04.2019;
- gli incarichi in questione decorrono dalla data di assunzione del presente provvedimento;

**DI ASSEGNARE**, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati, gli obiettivi individuali per l’anno 2019 ai dipendenti sopra individuati secondo le allegate schede (Allegato B) ed in conformità al regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;

**DI DEMANDARE** a separato atto il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di II fascia "Coordinamento Territoriale Sportelli Unici Attività Produttive" - Settore 4 "Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti";

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento agli interessati, e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali;

**DI DISPORRE** la Pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**BARBARO CARMELO**

(con firma digitale)



## Regione Calabria

### Dipartimento "Sviluppo Economico, Attività Produttive"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	"Sviluppo Economico, Attività Produttive"			
Settore	n. 2 "Attività economiche, incentivi alle imprese"			
Servizio				
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Santagata Fulvia			
Categoria	D			
Ruolo	Posizione Organizzativa di 2 <sup>a</sup> fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>1</sup> - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	30%	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>2</sup> - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Incentivi alle micro e piccole-medie imprese	Atti di impulso sul rispetto dei cronoprogramma interventi in PISL	10%	0%	100%
	n. provvedimenti amministrativi (liquidazione, disciplinare, convenzioni, proroghe) istruiti nei termini/n. Provvedimenti amministrativi (liquidazione, disciplinare, convenzioni, proroghe) da istruire nei termini	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>3</sup> - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegato	20%	0%	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all' ente.	20%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 27 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

*Fulvia Santagata*

Il Dirigente valutatore

*[Firma illeggibile]*

- Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.
- Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.
- Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



**Regione Calabria**  
**Dipartimento “Sviluppo Economico, Attività Produttive”**  
**Settore 4 “Infrastrutture produttive ed Enti locali”**

<b>Scheda assegnazione obiettivi individuali</b>				
<b>Personale non Dirigente</b>				
<b>Anno 2019</b>				
<b>Dipartimento</b>	<b>“Sviluppo Economico, Attività Produttive”</b>			
<b>Settore</b>	<b>n . 4 “Infrastrutture produttive ed Enti locali”</b>			
<b>Unità Operativa</b>	<b>11.4 – Rapporti con i Consorzi di Sviluppo Industriale (CORAP) ed Enti Locali, Società ed Agenzia di promozione e sviluppo industriale</b>			
<b>Dipendente Cognome e Nome</b>	<b>Sicilia Domenico Anselmo</b>			
<b>Categoria</b>	<b>D</b>			
<b>Ruolo</b>	<b>Posizione Organizzativa</b>			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 0%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 50%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
APQ – infrastrutturazione Sviluppo Locale, Monitoraggio banche dati e RAE: Coordinamento e gestione degli adempimenti amministrativi connessi alle attività del Settore	n. richieste (proroghe, autorizzazioni, erogazioni, pareri) evase nei termini/n. richieste (proroghe, autorizzazioni, erogazioni, pareri) pervenute	20%		1
	n. provvedimenti amministrativi (decreti, disciplinare, convezioni) istruiti nei termini/n. Provvedimenti amministrativi (decreti, disciplinari, convenzione) da istruire	30%		1
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10%	0%	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegato	20%	0%	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all' ente.	10%	0%	100%
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente - Peso 10%</b>				

**Data:** 27 FEB. 2019

**Il Dipendente assegnatario (per presa visione)**  
**Dott. Sicilia Domenico Anselmo**

**Il Dirigente valutatore**  
**Dr. Francesco Venneri**

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup> Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria  
Dipartimento 7

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Sviluppo Economico - Attività Produttive			
Settore	Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive Geotermiche, Idrocarburi			
Dipendente Cognome e Nome	VALEA FRANCESCO			
Categoria	D			
Ruolo	Posizione organizzativa di II Fascia			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano della Performance per l'anno 2019		100%		
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Istruttoria, convocazione, svolgimento Conferenze di servizi, predisposizione convenzioni e atti conclusivi	Rispetto dei termini previsti dalla norma per la convocazione delle Conferenze di servizi	100%		100%
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15		
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali - quantitativi attesi e dei temi concordati	15		
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10		
<b>Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell' Ente<sup>4</sup> - Peso 10%</b>				

Data: 21 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

*Valerio Boverese*

Il Dirigente valutatore  
Dot. Francesco Valera

*Francesco Valera*

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup> Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria. Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

<sup>4</sup> Valore desumibile dalla Relazione sulla Performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione



Regione Calabria  
Dipartimento 7

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Sviluppo Economico - Attività Produttive			
Settore	Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive Geotermiche, Idrocarburi			
Dipendente Cognome e Nome	TALARICO SALVATORE			
Categoria	D			
Ruolo	Posizione organizzativa di I Fascia			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano della Performance per l'anno 2019		100%		
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Istruttoria, convocazione, svolgimento Conferenze di servizi, predisposizione convenzioni e atti conclusivi	Rispetto dei termini previsti dalla norma per la convocazione delle Conferenze di servizi	100%		100%
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15		
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali - quantitativi attesi e dei temi concordati	15		
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10		
<b>Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell' Ente<sup>4</sup> - Peso 10%</b>				

Data: 2 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

IL DIRIGENTE GENERALE  
Il Dirigente valutatore

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup> Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

<sup>4</sup> Valore desumibile dalla Relazione sulla Performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione



## Regione Calabria

### Dipartimento Sviluppo Economico - Attività Produttive

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Sviluppo Economico - Attività Produttive			
Settore	Fonti rinnovabili e non rinnovabili, infrastrutture energetiche, attività estrattive, risorse geotermiche, idrocarburi			
Servizio				
Unità Operativa	U.O. "OLI MINERALI"			
Dipendente Cognome e Nome	PARAVATI PASQUALE matr. 621958			
Categoria	D			
Ruolo	Posizione Organizzativa - Responsabile U.O. Oli Minerali			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da Piano della Performance 2019		100		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Adempimenti relativi alle infrastrutture energetiche di cui al seguente assetto normativo: L. 239/04, D.Lgs 128/06 e L. 35/12.	Responsabilità organizzative, gestionali e procedurali, in accordo con altri Enti ed Istituzioni, in relazione al rilascio di autorizzazioni in materia di GPL e Oli minerali	60		
Attività relative a procedimenti MISE ai sensi della L. 35/12 e DPR 327/2001	Predisposizione atti deliberativi relativi al coordinamento dell'Intesa Regionale in materia rispettivamente di oli minerali e metanodotti.	40		
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	40		
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	40		
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	20		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 21 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Valutatore

Dirigente Generale  
Dott. Fortunato Varone



Regione Calabria  
Dipartimento 7

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Sviluppo Economico - Attività Produttive			
Settore	Infrastrutture Energetiche, Attività estrattive Geotermiche, Idrocarburi			
Unità operativa	U.O. 2 - Attraversamenti Linee Elettriche			
Dipendente Cognome e Nome	GAUDIO EUGENIO			
Categoria	D3			
Ruolo	Posizione organizzativa di II Fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>1</sup> - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da piano della Performance per l'anno 2019		100%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>2</sup> - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Gestione dei procedimenti di autorizzazione alla costruzione di elettrodotti ai sensi della L.R. 17/2000, relativi ai territori di competenza (Cosenza, Vibo Valentia, Catanzaro e Crotone)	Istruttoria ai fini del rilascio dell'autorizzazione nei termini previsti dalla legge	100%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>3</sup> - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15%		
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali - quantitativi attesi e dei temi concordati	15%		
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell' Ente <sup>4</sup> - Peso 10%				

Data: 21 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale  
Dot. Ferdinando Varone

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup> Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria. Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati

<sup>4</sup> Valore desumibile dalla Relazione sulla Performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione.



## Regione Calabria

### Dipartimento Sviluppo economico- Attività produttive

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno-2019				
<b>Dipartimento</b>		<b>Sviluppo economico – Attività produttive</b>		
<b>Settore</b>		<b>Politiche energetiche ed efficienza energetica</b>		
<b>Servizio</b>				
<b>Unità Operativa</b>				
<b>Dipendente Cognome e Nome</b>		<b>DE ROSE FRANCESCO</b>		
<b>Categoria</b>		<b>D</b>		
<b>Ruolo</b>				
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
<b>Obiettivi operativi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Come da Piano della Performance per l'anno 2019		30		
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
<b>Obiettivi</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Assegnazione ispezioni impianti termici	Numero di ispezioni su impianti termici effettuate dal Settore	20	0	n. 100
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	10		
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20		
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10		
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente<sup>4</sup> - Peso 10%</b>				

Data: 25/02/2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

*Francesco De Rose*

Il Dirigente valutatore  
IL DIRIGENTE DI SETTORE  
*Avv. Maria Rosaria Mestano*

*[Signature]*

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup> Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

<sup>4</sup> Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione.